

2024년 제1차 한국생산성본부 정규직 채용공고

한국생산성본부는 산업계의 생산성 향상을 효율적이고 체계적으로 추진하기 위하여 「산업발전법」 제32조에 따라 설립, 국가경쟁력 향상에 기여하여 한국 경제와 함께 발전해 왔습니다. 국내 최초의 컨설팅·교육 전문 기관으로 대한민국에 경영의 개념을 보급하고 경영전문가를 육성해 온 한국생산성본부와 함께 할 도전적이고 창의적인 인재를 모집합니다.

2024년 4월 1일

한국생산성본부 회장

※ 본 채용은 블라인드 채용 방식을 따르고 있습니다.
개인의 신상 및 학교명 등 기재 시 불이익이 있을 수 있으니 유의하여 주시기 바랍니다.

I 채용예정인원 및 주요업무

구분	직급	모집분야	경력제한	최초근무지	인원	직무설명
신입	3급을 (대졸수준)	컨설팅	없음	서울	6	클릭
경력	3급을 이상	컨설팅 (ESG 전략)	5년 이상	서울	1	클릭
		컨설팅 (환경·기후변화)	5년 이상	서울	1	클릭
합계					8	

II 지원자격 및 우대사항

지원자격

- 성별, 연령, 학력수준 등 제한 없음
 - * 단, 입사예정일(2024. 6. 1.) 기준 본부 정년(만 60세) 미만인 자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자로, 남자의 경우 병역필 또는 면제자
- (경력 제한) 학사학위 이상 취득자로, 모집단위별 요구하는 경력수준 보유자 (직무기술서 참조)
 - * 경력은 일정한 금전적 보수를 받고 상근으로 수행한 이력으로, 직무내역을 확인할 수 있는 경력(재직)증명서를 제출 가능한 경우에만 경력으로 인정하며, 경력(재직)증명서의 담당업무 내용이 불분명하거나 모호하여 채용분야와의 관련성을 확인하기 어려울 경우 경력으로 인정받지 못할 수 있음. 단, 위촉이나 용역도급계약 등을 통해 프리랜서로 활동한 경우 발주기관의 용역실적확인서 등으로 대체 가능.
 - * 자격기준에 해당하는 경력은 공고시작일(2024. 4. 1.)을 기준으로 함
- 본부 취업규칙 제5조(채용결격사유)에 해당하지 않는 자

취업규칙 제5조(채용결격사유)

- 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다. 단, 고용계약 체결 후에 다음 각 호의 하나에 해당하는 사실이 확인될 때는 직권으로 면직한다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 7. 본부 또는 타사 재직기간 중 직무와 관련하여 횡령, 배임의 죄를 범한 자로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 8. 병역의무를 기피한 자
 9. 신체검사결과 부적격 판정을 받은 자
 10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자로 퇴직일 또는 형의 선고를 받은 경우 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 않은 자
- ② 채용비리와 관련하여 유죄판결이 확정된 경우 해당 채용비리로 인하여 채용시험에 합격하거나 임용된 자는 채용을 취소할 수 있으며, 채용이 취소된 자는 향후 5년간 본부 채용에 응시할 수 없다.

- 다음의 각 항에 해당하지 않는 자
 - 성폭력처벌법 제2조에 규정된 죄를 범한 자로 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 미성년자에 대하여 성폭력처벌법 제2조에 따른 성폭력범죄나 청소년성보호법 제2조제2항에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 자 포함)

우대사항

- 석사·박사 학위 보유자: 서류전형에서 박사 +4점, 석사 +2점 가점 부여
- 사회적 배려대상자: 최대 +10점 가점 부여
 - 취업지원대상자: 모든 전형에서 +5 ~ 10점 가점 부여
 - * 국가보훈부훈령 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침」 제41조의3제4항에 따라 T/O가 3명 이하인 모집단위 (경력직 전체)에는 해당 가점을 적용할 수 없습니다.
 - 장애인고용법에 의한 장애인으로 등록된 자: 서류전형에서 +5점 가점 부여
- 자격증 등 취득·보유: 서류전형에서 최대 +3점 가점 부여

가점	보유 자격증
+3	대기관리기술사, 기상예보기술사, 사회조사분석사 1급 중 1개 이상 보유
+1	대기환경기사, 온실가스관리기사, 기상기사, 사회조사분석사 2급, 소프트웨어 역량검정(TOPCIT) 수준 3 이상 중 1개 이상 보유
+1	한국사능력검정시험 2급 이상 보유

※ 지원자격 미충족 등 과락에 해당하는 경우 가점을 적용하지 않습니다.

Ⅲ 전형방법 및 절차

전형단계	전형일정(예정)	평가방법															
서류전형	4. 16(화) ~ 19. (금)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 평가영역 및 점수배점 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>자기소개서</th> <th>교육이수사항/경력기술서</th> <th>어학성적(영어)</th> <th>계</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>신입</td> <td>70</td> <td>20</td> <td>10</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>경력</td> <td>30</td> <td>70</td> <td>-</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 입사지원서 성실작성 여부(블라인드 준수 등), 지원자격 충족 여부 등 점검하여 부적격자 과락 처리 ▪ 어학성적(영어) 평가기준 	구분	자기소개서	교육이수사항/경력기술서	어학성적(영어)	계	신입	70	20	10	100	경력	30	70	-	100
구분	자기소개서	교육이수사항/경력기술서	어학성적(영어)	계													
신입	70	20	10	100													
경력	30	70	-	100													

전형단계	전형일정(예정)	평가방법					
		점수	TOEIC	TOEFL(iBT)	New TEPS	TOEIC Speaking	OPIc
		10	955 ~ 990	112 ~ 120	437 ~ 600	190 ~ 200	AL
		8	915 ~ 950	107 ~ 111	384 ~ 436	160 ~ 180	IH
		6	865 ~ 910	100 ~ 106	345 ~ 383	150	IM3
		4	805 ~ 860	92 ~ 99	311 ~ 344	140	IM2
		0	805 미만	92 미만	311 미만	140 미만	IM2 미만
		<p>* 위 5종 점수 중 공고시작일(2024. 4. 1.) 기준 유효기간이 경과하지 않은 점수만 인정하며, 여러 종의 점수 보유 시 평가점수가 가장 높은 것으로 반영</p> <p>▪ 정성·정량평가 결과와 가점을 합산하여 과락점수 이상 고득점 순 10배수에 필기전형 응시기회 부여 (10배수 미달 시 부적격자 외 전원, 커트라인 동점자 발생 시 해당인원 전원 필기전형 기회 부여)</p>					
필기전형	4. 27.(토)	<p>▪ 인성검사(신입·경력 전원) 및 NCS직업기초능력평가(신입 限) 실시</p> <p>▪ (NCS직업기초능력평가) 5개 영역* 50문항 객관식 시험 * 자원관리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 대인관계능력, 직업윤리</p> <p>▪ 경력직 지원자는 인성검사 적격자 전원에 1차면접 응시기회 부여</p> <p>▪ 신입직 지원자는 인성검사 적격자 중 NCS직업기초능력평가 고득점 순 6배수에 1차 면접전형 응시기회 부여</p> <p>* 커트라인 동점자 발생 시 문항별 정답률이 낮은 문항을 맞춘 응시자 순 우선순위를 부여하고 정/오답내역까지 동일하여 순위구분 불가 시 해당 동점자 전원 1차 면접전형 기회 부여</p>					
1차 면접전형	5. 10.(금) ~ 12. (일)	<p>▪ 핵심역량과 직무역량·전문성, 커뮤니케이션 능력 등을 중심으로 多:1 인터뷰 및 프레젠테이션 면접을 실시하고, 과락점수 이상인 자 중 고득점 순 3배수 선정하여 2차 면접전형 응시기회 부여</p> <p>* 커트라인 동점자 발생 시 전원 2차 면접전형 기회 부여</p>					
2차 면접전형	5. 17.(금)	<p>▪ 잠재역량, 조직적합도, 성장가능성 등 중심으로 多:多 구술면접을 실시하고, 과락점수 이상인 자 중 고득점 순 합격자 결정</p> <p>▪ 커트라인 동점자 발생 시 ① 1차 면접전형 고득점자 → ② 필기전형 고득점자 → ③ 서류전형 고득점자 → ④ 2차 면접전형 외부심사위원 평가 고득점자 → ⑤ 1차 면접전형 외부심사위원 평가 고득점자 → ⑥ 서류전형 외부심사위원 평가 고득점자 순으로 순위를 결정하며 ① ~ ⑥에도 선순위 구분이 불가능한 경우 전원 합격 처리</p>					
채용 전 건강진단	5. 23.(목) ~ 31. (금)	<p>▪ 본부 지정 의료기관에서 채용 전 건강진단 수검 (비용 본부부담)</p>					

IV 지원서 접수

- 접수기간 : 2024. 4. 5.(금) 10:00 ~ 4. 15.(월) 14:59:59 까지
- 지원방법 : 한국생산성본부 홈페이지(<http://www.kpc.or.kr>)를 방문하여 [공지사항⇒채용공고⇒입사지원하기] 클릭 후 온라인 입사지원
- 유의사항
 - 접수 마감에 임박한 시각에는 시스템 접속이 원활하지 않을 수 있으며 본인 시계와 서버의 시각이 다를 수 있으니 반드시 시간 여유를 두고 지원하시기 바랍니다.
 - 자기소개서 및 경력기술서 작성 등을 위해 채용 홈페이지에 장시간 접속할 경우 시스템 과부하로 작성내용 미저장 등 오류가 발생할 수 있으므로 사전에 별도 작성하여 붙여넣기 할 것을 권장합니다.
 - '최종제출'을 클릭해야 지원서 접수가 완료되며, '임시저장' 상태에서는 접수가 되지 않습니다. '최종제출' 미클릭으로 지원서를 접수하지 못하는 사례가 간혹 있으니 반드시 확인하시기 바랍니다.

V

전형단계별 일정

* 본부 사정에 따라 변경될 수 있음

채용 단계	일정	비고
채용공고 게시	4. 1.(월) ~ 15.(월)	15일 간 공고
입사지원서 접수	4. 5.(금) 10:00 ~ 4. 15.(월) 14:59:59	11일 간 접수
서류전형 결과발표	4. 23.(화)	오후 예정
필기전형	4. 27.(토)	오전 예정
필기전형 결과발표	5. 2.(목)	오후 예정
1차 면접전형	5. 10.(금) ~ 12.(일)	경력직 배려
1차 면접전형 결과발표	5. 14.(화)	오후 예정
2차 면접전형	5. 17.(금)	
2차 면접전형 결과발표	5. 22.(수)	오후 예정
최종합격자 행정처리	5. 23.(목) ~ 31.(금)	채용 전 건강진단 수검, 증빙서류 제출 등
입사발령(예정)일	2024. 6. 1. 부	

VI

1차 면접전형 대상자 제출서류

- 1년 내 발급한 주민등록표 초본(남자는 병역사항 전부 포함) 1부
- (해당자) 1년 내 발급한 학위증명서 및 성적증명서 각 1부
- (해당자) 입사지원서 기재내용과 동일한 경력증명서, 어학성적표, 자격증 각 1부
- (해당자) 취업지원대상자증명서, 장애인복지카드 사본 각 1부
- 기타 입사지원서에 기재한 사항을 증명할 수 있는 서류 각 1부
- ※ 학사시스템 화면캡처, 명함 제출 등 비공식적인 방법은 증빙으로 불인정합니다.
- ※ 온라인 파일로 제출하며, 입사지원서 기재사항 사실확인 용도로만 활용됩니다.
- ※ 제출서류는 최종합격자 발표일 이후 14일부터 30일까지 채용절차법 시행규칙 별지 제3호 서식을 제출하여 반환을 신청할 수 있으며, 제출하신 파일과 반환 청구기간이 지난 모든 제출서류는 기간 경과 후 즉시 파기합니다.

VII

기 타

- 입사지원서 기재착오·누락, 접수시간 미준수로 인한 미제출 등으로 인한 불이익은 입사지원자의 책임이며, 기재내용 및 제출서류가 사실과 다를 경우 합격/입사가 취소될 수 있습니다.
- 자기소개서 등에 개인신상, 출신학교명 등을 기재하여 블라인드 채용을 위반하거나 지원기업명 오기재, 자기소개서 기준글자수의 50% 미만 작성, 무의미한 내용 나열, 부정적 의도를 가진 입사지원 등 불성실 지원 시 서류전형에서 과락으로 처리될 수 있습니다.
- 채용비리와 관련하여 유죄판결이 확정된 경우 해당 채용비리로 인하여 전형에 합격하거나 임용된 자는 채용을 취소할 수 있으며, 채용이 취소된 자는 향후 5년간 본부 채용에 응시할 수 없습니다.
- 지원서 접수기간 종료 후에는 본인의 입사지원서를 확인할 수 없습니다.
- 입사자 연봉 및 직급은 본부 제 규정에 따라 협상과정 없이 입사지원서 내용 및 제출서류를 기반으로 산정됩니다.
- 공고상 근무지는 최초 발령 및 주된 근무지를 의미하며, 근무 중 전보를 통해 서울본부, 지역본부, 연수원 등에서 근무할 수 있습니다.

○ 기타 문의사항은 채용 웹페이지 'Q&A' 게시판에 문의바랍니다.